

NOWELIZACJA PRZEPISÓW O PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY – BĄDŹ GOTOWY NA ZMIANY

Już od **8 lipca 2026 r.** wchodzi w życie nowe przepisy dotyczące Państwowej Inspekcji Pracy, które w istotny sposób zmieniają zasady kontroli zatrudnienia. Nowelizacja oznacza **znaczące rozszerzenie kompetencji PIP** oraz **realną możliwość reklasyfikacji relacji cywilnoprawnych na stosunek pracy** – w oparciu nie tylko o treść umów, ale przede wszystkim o faktyczny sposób wykonywania współpracy.

W praktyce oznacza to, że dotychczasowe modele współpracy – w szczególności B2B oraz umowy cywilnoprawne – znajdują się pod zdecydowanie większą lupą organów kontrolnych. Kreuje to także ryzyka podatkowe.

Dlaczego warto działać już teraz?

Nowe uprawnienia PIP oznaczają:

- większą skuteczność kontroli (kontrole będą „celowane”)
- większe znaczenie praktyki faktycznego wykonywania współpracy (nie tylko zapisów umowy)
- zwiększone ryzyko sankcji (m.in. finansowych, pracowniczych, składkowych).

Jednocześnie, przepisy **przewidują okres przejściowy („abolicyjny”), w którym nie będą stosowane sankcje.** Zgodnie z przepisami, podmiot, który w terminie 12 miesięcy od dnia wejścia w życie nowych przepisów dobrowolnie doprowadzi do stanu zgodnego z przepisami prawa pracy, nie podlega odpowiedzialności za wcześniejsze naruszenia polegające na nieprawidłowym stosowaniu umów cywilnoprawnych.

To zatem najlepszy moment na spokojne podjęcie działań nakierowanych na ograniczenie ryzyk związanych z reklasyfikacją.

Nasze wsparcie

W odpowiedzi na nowe regulacje przygotowaliśmy dla Państwa dwa pakiety wsparcia.

PAKIET OCHRONNY „KOMPENDIUM WIEDZY”

Pakiet zapewnia szybkie zrozumienie nowych przepisów i samodzielną identyfikację kluczowych ryzyk. Pakiet obejmuje:

- **kodeks najlepszych praktyk** – zbiór zasad / wytycznych zawierający omówienie obszarów najczęściej badanych przez PIP, wskazanie praktyk zwiększających ryzyko reklasyfikacji oraz minimalizujących to ryzyko, a także praktyczne rekomendacje do zastosowania w Państwa organizacji
- **nowe uprawnienia PIP** – Q&A – zestaw odpowiedzi na najczęstsze pytania praktyczne związane z nowymi kompetencjami Państwowej Inspekcji Pracy oraz omówienie scenariuszy kontroli
- **zestawienie orzecznictwa sądów w sprawach reklasyfikacyjnych** – najważniejsze wyroki dotyczące reklasyfikacji umów B2B oraz umów cywilnoprawnych na UoP, wskazanie kluczowych też i wytycznych, którymi kierowały się sądy w konkretnych stanach faktycznych

Pakiet stanowi rozwiązanie dedykowane podmiotom posiadającym ograniczoną liczbę umów cywilnoprawnych lub dysponującym ograniczonymi zasobami organizacyjnymi, jak również w sytuacjach, w których z innych przyczyn przeprowadzenie kompleksowego audytu tych umów nie jest możliwe.

PAKIET „KOMFORT” – AUDYT UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

Pakiet dla organizacji, które posiadają wiele umów cywilnoprawnych i chcą dokonać ich audytu w celu zabezpieczenia się przed ryzykiem reklasyfikacji.

Pakiet obejmuje:

- **przegląd obowiązujących w organizacji umów cywilnoprawnych** – pod kątem identyfikacji umów i postanowień objętych ryzykiem reklasyfikacji
- **przedstawienie rekomendacji w formie raportu** – w ramach rekomendacji przedstawimy zidentyfikowane obszary i poziom ryzyka
- przedstawienie **propozycji zmian** do umów B2B / umów zleceń, regulaminów, praktyk

Dlaczego warto współpracować z ABC Tax?

- **doświadczenie praktyczne** – wspieramy organizacje w projektowaniu bezpiecznych modeli współpracy
- **podejście operacyjne** – wskazujemy rozwiązania możliwe do wdrożenia
- **aktualna wiedza** – monitorujemy praktykę PIP i najnowsze orzecznictwo
- **kompleksowość** – łączymy analizę prawną i podatkową z realiami biznesowymi

ZAINTERESOWANI? PROSIMY O KONTAKT Z NASZYMI PARTNERAMI:



Tomasz Napierała
Doradca podatkowy | Partner w ABC Tax
tel. 797 720 901
tnapierala@abctax.com.pl



Elżbieta Skurczak
Radca prawny | Partner w ABC Tax
tel. 533 336 434
eskurczak@abctax.com.pl