

Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy – Prezydent podpisał ustawę

2 kwietnia Prezydent podpisał nowelizację ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy (PIP), która istotnie wzmacniającą kompetencje PIP. Jednocześnie skierował ją do Trybunału Konstytucyjnego.

Celem reformy jest skuteczniejsze egzekwowanie obowiązujących przepisów, w szczególności w obszarze zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi lub współpracą B2B w sytuacjach, w których w rzeczywistości występują cechy stosunku pracy.

Ustawa wejdzie w życie co do zasady po trzech miesiącach od dnia ogłoszenia.

Nowe kompetencje PIP

Najważniejszym założeniem ustawy jest **przyznanie PIP prawa do stwierdzania istnienia stosunku pracy w drodze decyzji administracyjnej**. Procedura ta została zaprojektowana jako wieloetapowa. Jeżeli w trakcie kontroli inspektor uzna, że w relacji stron dominują cechy stosunku pracy, w pierwszej kolejności będzie mógł wydać polecenie usunięcia naruszeń. Dopiero w przypadku niewykonania **polecenia usunięcia naruszeń**, możliwe będzie wydanie decyzji przekształcającej umowę cywilnoprawną w umowę o pracę. Co istotne, zarówno pracodawcy, jak i osoby wykonujące pracę będą mogły **zaskarżyć taką decyzję do sądu pracy**.

Reforma przewiduje również:

- wprowadzenie procedury interpretacji indywidualnej - pracodawca będzie mógł wystąpić do PIP z wnioskiem o sprawdzenie czy sposób, w jaki zatrudnia swoich pracowników jest zgodny z prawem, a jeżeli nie – jak doprowadzić je do stanu zgodnego z prawem;
- umożliwienie wymiany danych pomiędzy PIP, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) i Krajową Administracją Skarbową (KAS) aby usprawnić kontrole;
- wprowadzenie możliwości przeprowadzania przez PIP zdalnych kontroli;
- wprowadzenie obowiązku sporządzania przez PIP rocznych i wieloletnich planów działań dla kontroli celowych na podstawie analizy ryzyka;
- co najmniej dwukrotne zwiększenie maksymalnej wysokości grzywny, jaką PIP może nałożyć w postępowaniu mandatowym (w określonych przypadkach maksymalna wysokość grzywny może wynosić nawet do 90.000 zł).

Komentarz ABC TAX

Nowelizacja w istotny sposób zmienia model kontroli rynku pracy w Polsce – nie zakazuje form współpracy na podstawie umów cywilnoprawnych, ale zwiększa prawdopodobieństwo ich zakwestionowania, jeżeli sposób wykonywania pracy faktycznie odpowiada relacji pracowniczej.

W praktyce jest to ostatni moment, aby:

- zweryfikować obowiązujące modele współpracy,
- przeanalizować realny sposób wykonywania pracy (a nie tylko treść umów),
- rozważyć podjęcie odpowiednich działań minimalizujących ryzyko reklasyfikacji.

Podmioty, które w ciągu 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, dobrowolnie doprowadzą swoje relacje z osobami współpracującymi na podstawie umów cywilnoprawnych do zgodności z przepisami prawa pracy, nie będą podlegały odpowiedzialności za wcześniejsze naruszenia polegające na nieprawidłowym stosowaniu umów cywilnoprawnych.

**Jeżeli są Państwo zainteresowani szczegółowymi informacjami w tym zakresie
lub naszym wsparciem,**

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU!



Tomasz Napierała
Doradca podatkowy | Partner w ABC Tax
tel. 797 720 901
tnapierała@abctax.com.pl



Elżbieta Skurczak
Radca prawny | Partner w ABC Tax
tel. 533 336 434
eskurczak@abctax.com.pl



Marta Coda
Doradczyni podatkowa
(urlop macierzyński)
mcoda@abctax.com.pl



Weronika Sydow
Starszy konsultant
tel. 796 720 901
wsydow@abctax.com.pl



Aleksandra Ulązka
Konsultant podatkowy
tel. 61 852 58 45
auloazka@abctax.com.pl