



Pracownicze Programy Akcyjne (PPA) **popularna forma motywacji pracowników**

Na czym polegają PPA?

PPA są formą pozapłacowego wsparcia pracowników poprzez przyznanie im uprawnienia do nabycia albo objęcia akcji lub innych instrumentów finansowych na preferencyjnych zasadach. Program może być różnorodnie skonstruowany i przyznawać akcje kluczowym lub wszystkim pracownikom jako rodzaj dodatkowej premii. W ten sposób pracownik staje się także pośrednio współwłaścicielem firmy, w której na co dzień pracuje

Kto może stosować PPA?

Dotychczas głównymi beneficjentami PPA byli pracownicy zagranicznych przedsiębiorstw, które najczęściej dawały pracownikom możliwość skorzystania z takiej postaci wsparcia. Jednak w ostatnim czasie również pracodawcy krajowi, głównie spółki kapitałowe, zaczęli wprowadzać w swoich przedsiębiorstwach PPA, zauważając ich niewątpliwe zalety.

Jakie są korzyści wynikające z wdrożenia PPA?

Korzyści wynikające z wdrożenia PPA w przedsiębiorstwie są obustronne. Z punktu widzenia pracodawcy korzystający z PPA pracownik jest bardziej zmotywowany do efektywniejszej i bardziej zaangażowanej pracy, gdyż ta będzie wpływać na wzrost wartości posiadanych przez niego akcji i poprawę konkurencyjności firmy. Jest to także sposób na zatrzymanie w firmie kluczowych pracowników, którzy – posiadając akcje pracodawcy – są mniej skory do zmiany zatrudnienia w przyszłości. Z kolei z punktu widzenia pracownika PPA stanowią dodatkowe źródło dochodu, zarówno w postaci wypłaty premii / dywidendy, czy z tytułu sprzedaży akcji / instrumentów finansowych z zyskiem.



Na jakie aspekty podatkowe zwrócić uwagę przy wdrażaniu PPA?

Przepisy podatkowe zawierają definicję programu motywacyjnego. Spełnienie kryteriów ustawowych umożliwia skorzystanie z preferencyjnych zasad opodatkowania, w szczególności odroczenie opodatkowania przychodu do momentu zbycia akcji, zastosowania 19% stawki podatku, brak obowiązku zapłaty ZUS. Niestety organy podatkowe dość restrykcyjnie podchodzą do wykładni przepisów ustawy o PIT i mogą kwestionować prawo do stosowania preferencyjnego opodatkowania. Dodatkowo, w niektórych sytuacjach stworzenie PPA spełniającego definicję programu motywacyjnego w rozumieniu ustawy o PIT może być trudne. Może to oznaczać opodatkowanie już w momencie przyznania pracownikowi akcji i według skali podatkowej.

Odpowiednie ustrukturyzowanie PPA lub wykorzystanie odpowiednich instrumentów, może pozwolić na zoptymalizowanie rozliczeń podatkowych u pracownika, a w konsekwencji uzyskanie wyższego dochodu.

W świetle planowanych zmian w ramach Polskiego Ładu, które zwiększą obciążenia podatkowe większości pracowników, wprowadzenie w firmie PPA może być dobrym sposobem na dodatkowe wynagrodzenie dla pracowników, korzystające z preferencji podatkowych.

Jak możemy pomóc przy wdrożeniu PPA?

Posiadamy bogate doświadczenie w przygotowywaniu oraz implementowaniu PPA u naszych Klientów, działających w różnych branżach. Ze względu na konieczność wielostopniowej analizy (zarówno pod względem prawnym, jak i podatkowym) oraz brak ustawodawstwa polskiego, regulującego zasady działania PPA, wdrożenie takiego programu w ramach prowadzonego przedsiębiorstwa wymaga pomocy specjalistów.

W zakresie Pracowniczych Programów Akcyjnych Audit & Business Consulting Group oferuje:

- przedstawienie możliwych zasad wdrożenia w przedsiębiorstwie PPA i ich konsekwencji,
- przygotowanie dokumentacji PPA dostosowanej do potrzeb Klienta, z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa (prawo pracy, przepisy dot. ochrony danych osobowych, aspekty podatkowe),
- doradztwo w zakresie konsekwencji podatkowych realizacji PPA,
- bieżącą pomoc w przypadku pytań związanych z funkcjonowaniem Programu.



**Jeżeli są Państwo zainteresowani szczegółowymi informacjami w tym zakresie
lub naszym wsparciem,**

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU!



Tomasz Napierała

Doradca podatkowy | Partner w ABC Tax

tel. 797 720 901

tnapierala@abctax.com.pl



Joanna Śron

Radca Prawny

tel. 662 173 175

jron@abcgroupec.com



ABC Tax Sp. z o.o.

ul. Paderewskiego 6/7

61-770 Poznań

Kontakt

tel. +48 61 852 58 45

biuro@abctax.com.pl